

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 1 di

## infQ azienda – Gennaio 2020

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Pubblicata la Legge di Bilancio 2020: le novità dal 1° gennaio 2020</b></p> <p>Legge n. 160 del 27 dicembre 2019 (S.O. n. 45 alla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019)</p>	<p>È stata pubblicata la Legge contenente “<i>Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022</i>”, che è entrata in vigore <b>dal 1° gennaio 2020</b>, fatte salve diverse decorrenze specifiche. Tra le disposizioni di maggiore interesse per i <b>datori di lavoro/sostituti d’imposta</b> si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• incentivi per l’assunzione con contratto di apprendistato duale;</li> <li>• riordino degli incentivi alle assunzioni;</li> <li>• bonus occupazionale per le giovani eccellenze;</li> <li>• esclusioni dal contributo addizionale NASpl;</li> <li>• credito d’imposta per le spese di formazione;</li> <li>• congedo obbligatorio del padre lavoratore;</li> <li>• fringe benefit veicoli aziendali;</li> <li>• buoni pasto mense aziendali;</li> <li>• regime forfettario.</li> </ul>
<p><b>Convertito in legge il “Decreto Fiscale”: novità per i datori di lavoro</b></p> <p>Legge n. 157 del 19 dicembre 2019 (G.U. n. 301 del 24 dicembre 2019)</p>	<p>La Legge di conversione del “<b>Decreto Fiscale</b>”, in vigore <b>dal 25 dicembre 2019</b>, contiene alcune disposizioni di rilevante interesse per i <b>datori di lavoro/sostituti d’imposta</b>, tra le quali si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contrasto alle indebite compensazioni tramite Mod. F24;</li> <li>• ritenute e compensazioni in appalti e subappalti;</li> <li>• nuovi limiti all’utilizzo del contante;</li> <li>• credito d’imposta in caso di pagamenti elettronici;</li> <li>• modifiche al regime sanzionatorio per reati fiscali.</li> </ul>
<p><b>Nuovi obblighi per gli appalti dal 2020: dubbi e criticità da risolvere</b></p> <p>Risoluzioni Agenzia delle Entrate nn. 108 e 109 del 23 e 24 dicembre 2019</p>	<p>Il “<b>Decreto Fiscale</b>”, come convertito in legge, ha stabilito in caso di <b>appalto/affidamento e subappalto</b>, per committente e impresa appaltatrice/affidataria/subappaltatrice, la <b>responsabilità solidale</b> per le <b>ritenute</b> fiscali sui redditi di lavoro dipendente e sui redditi assimilati dovute dall’impresa in relazione alle prestazioni effettuate nell’ambito del rapporto di appalto/subappalto/affidamento.</p> <p>Le disposizioni relative ai nuovi obblighi, in vigore dal <b>1° gennaio 2020</b>, hanno determinato numerosi dubbi e criticità in fase di analisi attuativa e per la cui risoluzione risulta necessario un tempestivo intervento chiarificatore da parte dell’Amministrazione finanziaria.</p>

## COMMENTI

### CONGEDO DI PATERNITÀ: LE NOVITÀ PER L'ANNO 2020

Per i figli nati/adottati o affidati nel 2020, il padre lavoratore dipendente ha diritto a:

- un **congedo obbligatorio** della durata di **7 giorni**, anche **non continuativi**;
- un **congedo facoltativo** della durata di **1 giorno**, da fruire in accordo con la madre e in **sostituzione** di una corrispondente giornata di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Entrambi sono utilizzabili nei **primi 5 mesi** decorrenti dalla nascita, dall'ingresso in famiglia o dall'entrata in Italia del minore.

#### Trattamento economico

Per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo del padre spetta un'**indennità giornaliera a carico INPS**, pari al **100% della retribuzione** (intendendosi per tale la retribuzione media globale giornaliera, determinata con le stesse regole previste per il congedo di maternità/paternità).

L'indennità è **corrisposta dal datore di lavoro**, alla fine di ciascun periodo di paga, salvo successivo conguaglio con i contributi e le somme dovute all'Istituto previdenziale.

#### Modalità di richiesta

Per usufruire del congedo (sia obbligatorio che facoltativo) il lavoratore deve **comunicare in forma scritta** al datore di lavoro i giorni prescelti, con **almeno 15 giorni di preavviso**.



In caso di richiesta del **congedo facoltativo**, il lavoratore deve **allegare** alla domanda la **dichiarazione della madre** da cui emerga che la stessa non intende fruire del congedo di maternità per un numero di giorni (uno) equivalente a quello fruito dal padre, con conseguente riduzione del congedo medesimo.

Tale comunicazione deve essere trasmessa, dal lavoratore, anche al **datore di lavoro della madre**.

Di seguito si fornisce il fac-simile della richiesta di congedo obbligatorio.

Spett.le ..... via .....

**OGGETTO:** Richiesta **congedo obbligatorio** ex articolo 4, comma 24, lettera a), Legge n. 92/2012 e s.m.i.

Il sottoscritto ....., nato a ....., il ..... e residente in ....., via ....., chiede di usufruire del periodo di congedo obbligatorio previsto dall'articolo 4, comma 24, lettera a) della Legge n. 92/2012 e s.m.i. in data .....

A tal fine, il sottoscritto comunica che: *(scelta alternativa)*

- la data presunta del parto sarà il .....
- la data effettiva di nascita è il .....
- la data di ingresso del minore in Italia è il .....
- la data di effettivo ingresso in famiglia del minore è il .....

Ringrazio e porgo cordiali saluti.

Luogo e data.....

Firma del lavoratore .....

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2020

### VENERDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2019** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2019**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### MERCOLEDÌ 15

#### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

### GIOVEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2019** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

<b>LUNEDÌ 20</b>
------------------

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2019**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

<b>VENERDÌ 31</b>
-------------------

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2019**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2019**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2019**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Collocamento obbligatorio**

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2019**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2020</b>
---

**Mercoledì 1:** Primo giorno dell'anno

**Lunedì 6:** Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■